Release Notes 3.8

Mit Selectus 3.8 geben wir unseren nächsten Major Release frei, den wir in diesen Release Notes vorstellen.

Neue Features

Positionsspezifische E-Mail-Adresse 2
Link auf Ausschreibungstext 3
Committee Reminder 4
Konfigurierbarkeit Tab „Academical background“ 6
Akademisches Alter 7
Experten-„Blacklist“ 9

Verbesserungen

Gender „other“ (3.7.12) 11
Review Tool mit Status-Indikator 12
Kleinere Verbesserungen und Fehlerbehebungen 13

Neue Features

Positionsspezifische E-Mail-Adresse

Beschreibung und Nutzen

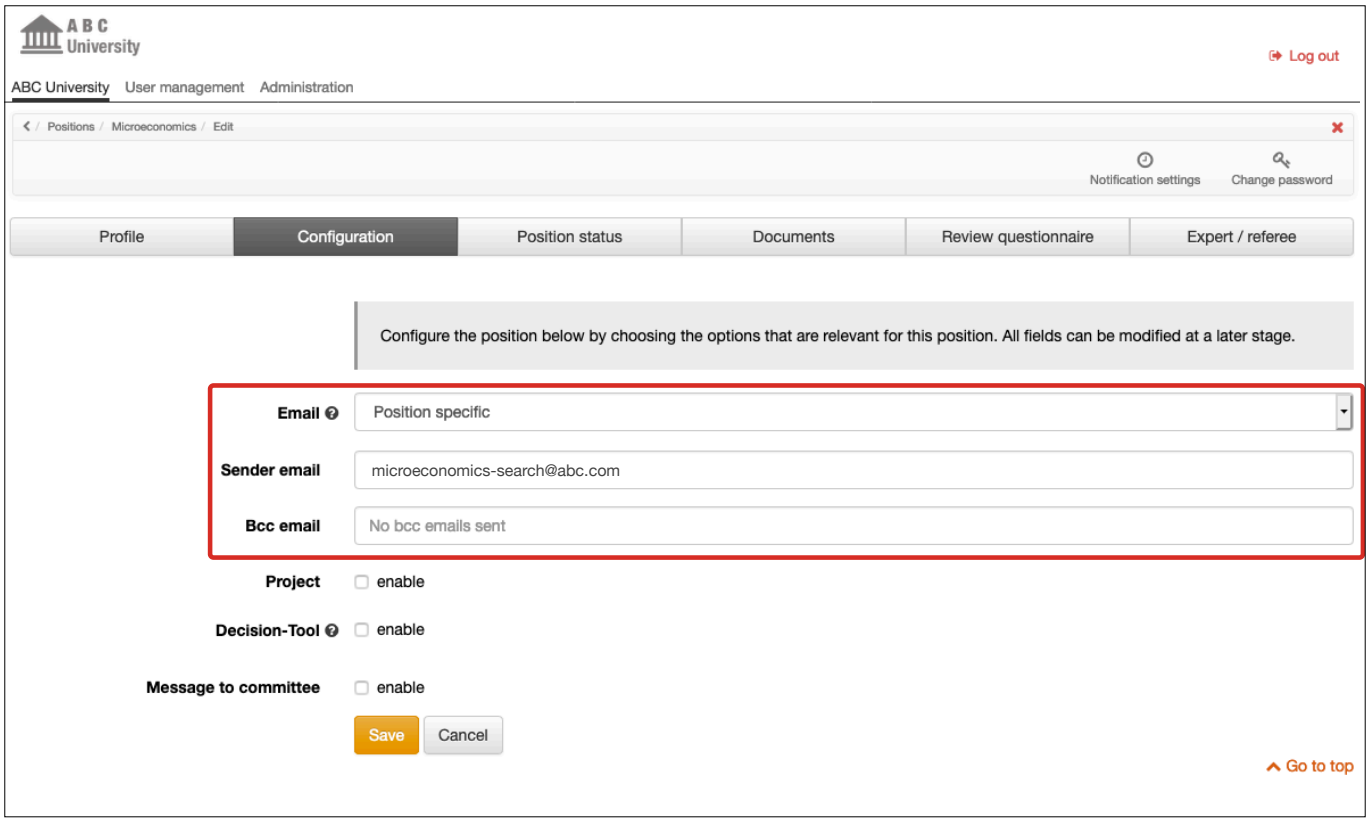
Aus administrativen Gründen kann es sinnvoll sein, für die unterschiedlichen Ausschreibungen separate E-Mail-Adressen zu verwenden. Bei der Erstellung einer Position kann im Reiter „Configuration“ ausgewählt werden, ob die E-Mail-Adresse des Systems, der Organisationseinheit (falls Organisationseinheiten verwendet werden) oder eine positionsspezifische Adresse verwendet werden soll.

Aktivierung

Die Möglichkeit, positionsspezifische Emailadressen zu definieren, kann auf Wunsch aktiviert werden. Falls gewünscht (und falls die kundenspezifische E-Mail-Konfiguration dies zulässt), kann zusätzlich konfiguriert werden, dass die positionsspezifische E-Mail-Adresse nicht nur als bcc- und reply-to-Adresse, sondern auch als eigentliche from-Adresse (Sender E-Mail) verwendet wird.

Details

Wird die positionsspezifische E-mail-Adresse ausgewählt kann eine Sender-Adresse und eine bcc-Adresse eingegeben werden. Wird keine bcc-Adresse eingegeben, werden für diese Position keine bcc-Emails versendet - auch dann nicht, wenn auf System- oder Organisationsebene eine bcc-Adresse spezifiziert ist.



Link auf Ausschreibungstext

Beschreibung und Nutzen

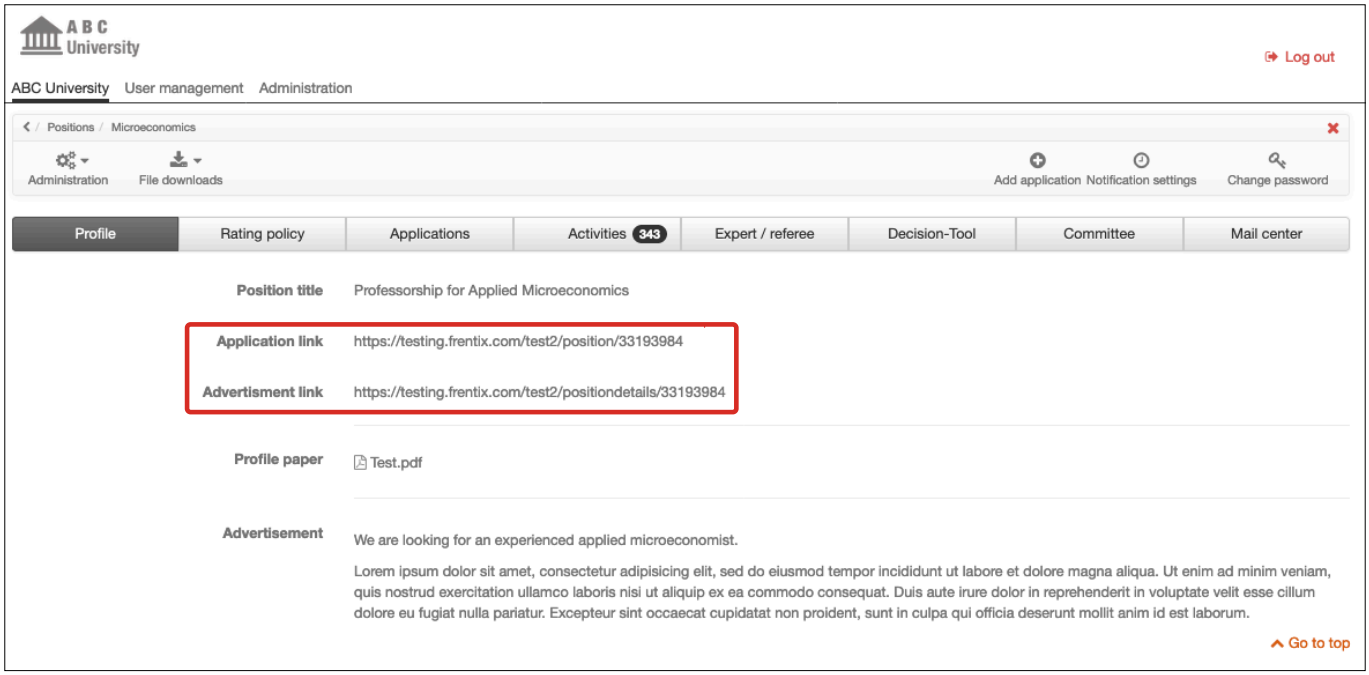
Wenn Ausschreibungen auf einer Homepage, z.B. der universitären Job-Plattform, veröffentlicht werden, kann mittels des „Advertisement-Links“ auf die Ausschreibung in Selectus oder mittels des „Application Links“ direkt auf den Bewerbungs-Workflow verwiesen werden.

Aktivierung

Die beiden Links sind standardmässig in Selectus verfügbar, d.h. eine Aktivierung oder Deaktivierung ist nicht möglich.

Details

Die beiden Links sind auf der Profilseite einer Position ersichtlich und können mit „Copy/Paste“ einfach in Ausschreibungen, E-Mails, etc. übernommen werden.



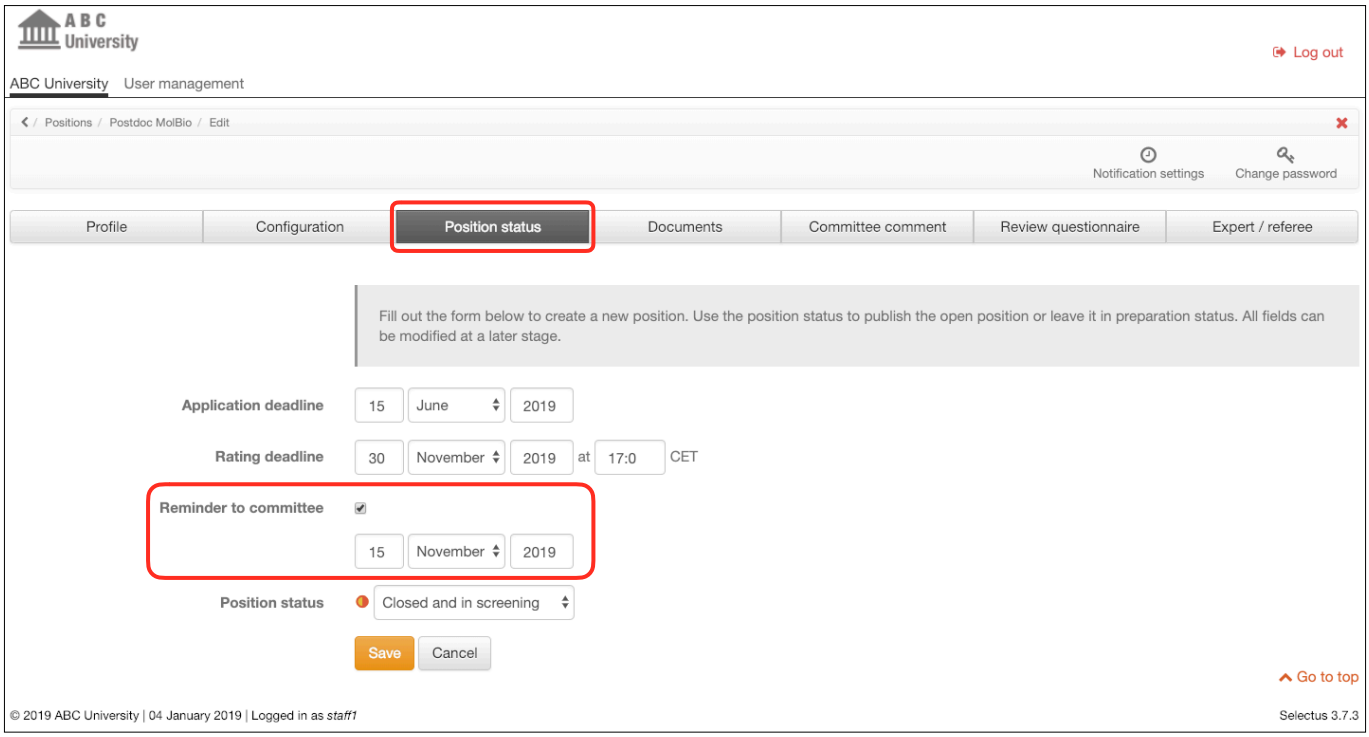
Committee Reminder

Beschreibung und Nutzen

Säumige Committee-Mitglieder, welche noch keine Bewertung abgeben haben, können auf Wunsch automatisch per E-Mail erinnert werden. Alternativ kann nach Committee-Mitgliedern gefiltert werden, welche noch keine Bewertung abgegeben haben. Diese Mitglieder können so angezeigt und zum Beispiel individuell angeschrieben werden.

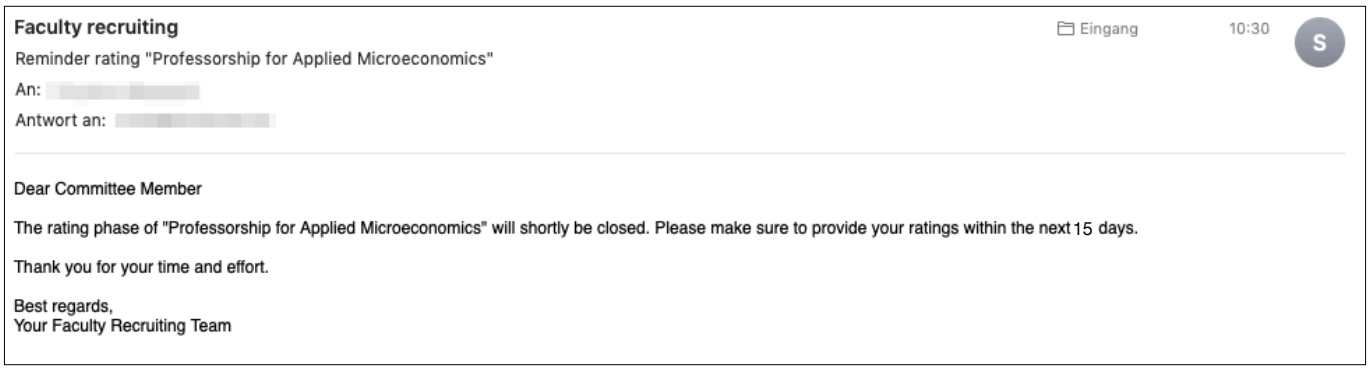
Aktivierung

Dies ist eine Standardfunktion, d.h. eine Aktivierung oder Deaktivierung ist nicht möglich. Bei der Erstellung der Position kann im Tab „Position status“ bei „Reminder to committee“ ein Häkchen gesetzt werden, falls die Mitglieder automatisch erinnert werden sollen. Dabei kann das Erinnerungsdatum eingestellt werden.

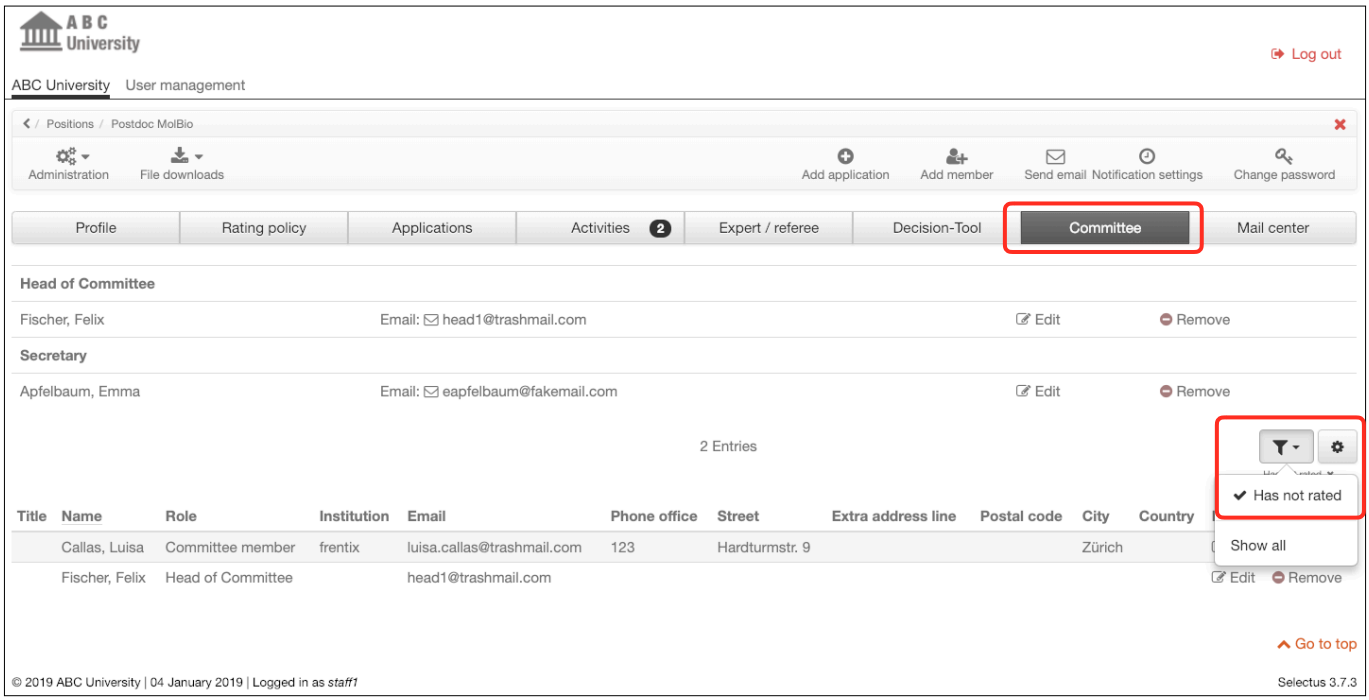


Details

Der Screenshot zeigt den Text der E-Mail, welche säumige Kommissionsmitglieder erhalten, falls die automatische Erinnerung angekreuzt wurde. Der E-Mail-Text kann kundenspezifisch angepasst und durch frentix im System hinterlegt werden.



In der geöffnete Position können unter dem Reiter „Committee“ nur diejenigen Kommissionsmitglieder angezeigt werden, welche noch keine Bewertung abgegeben haben, indem der Filter „Has not rated“ aktiviert wird.



Konfigurierbarkeit Tab „Academical background“

Beschreibung und Nutzen

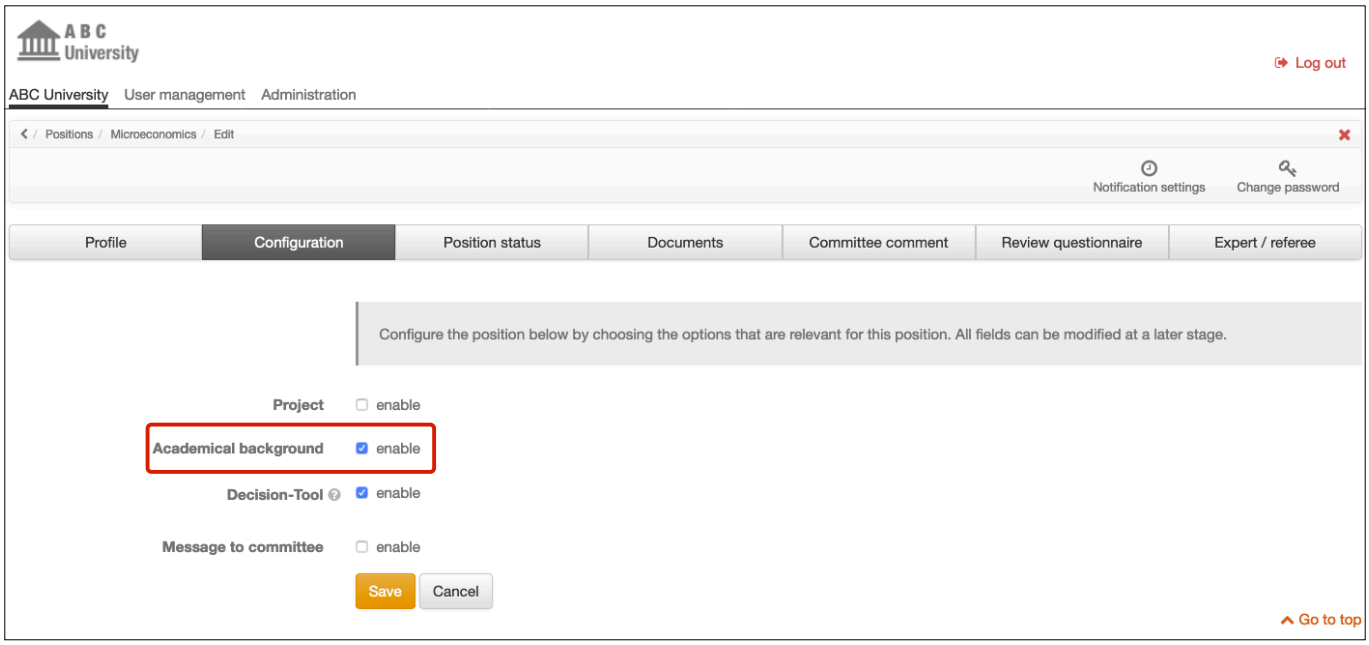
Selectus wird vermehrt nicht nur für Berufungsverfahren, sondern auch für andere Ausschreibungen (wie PhD-Stellen, Projekt oder Awards-Vergaben etc.) verwendet. Damit eine Selectus-Instanz flexibel eingesetzt werden kann, ist es möglich bei Bedarf den Tab „Academical background“ im Bewerbungsworkflow auszublenden.

Aktivierung

Wird gewünscht, dass der Tab „Academical background“ ein- bzw. ausgeblendet werden kann, wird dies durch fx entsprechend konfiguriert.

Details

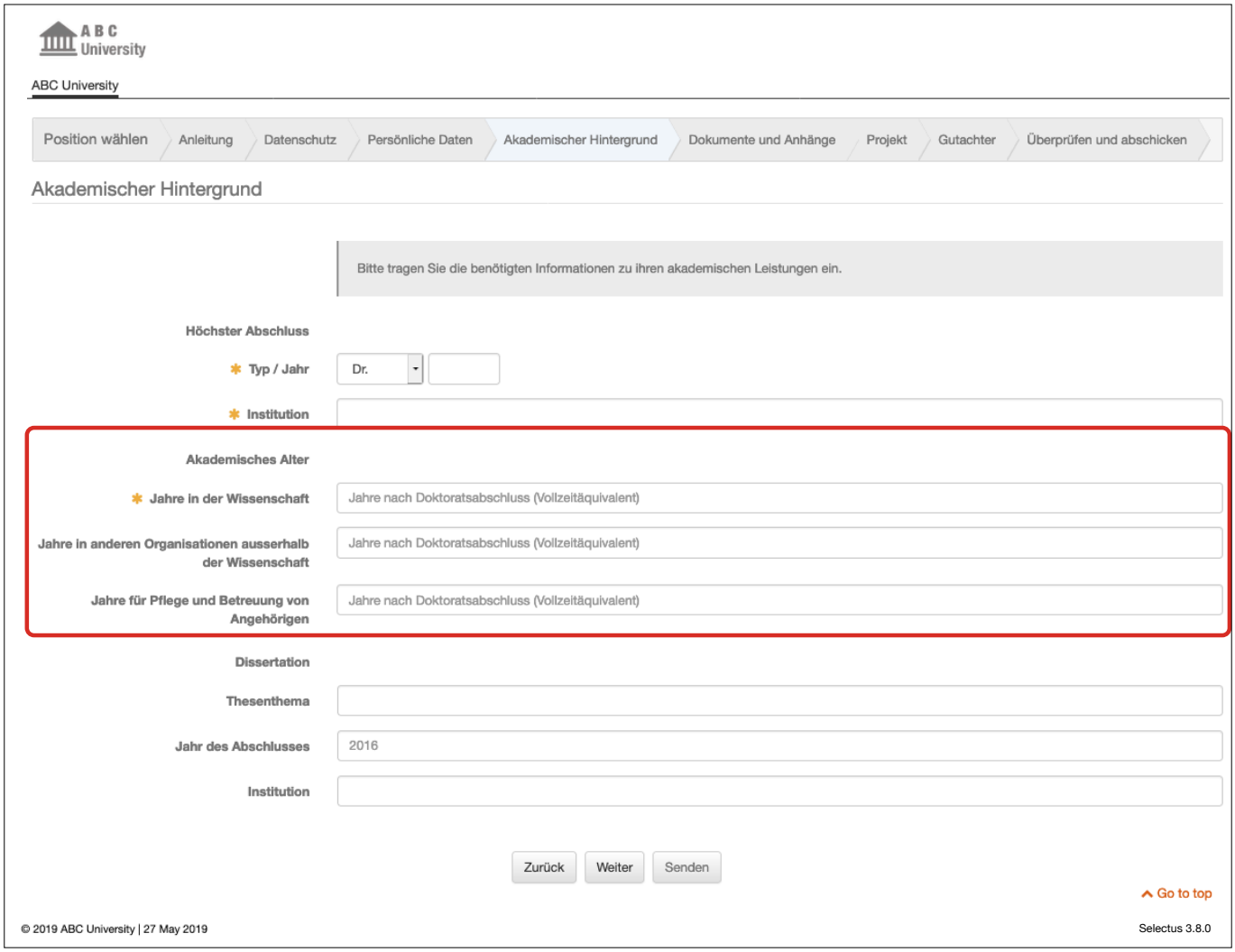
Beim Erstellen einer Position, bzw. im Edit-Modus der Position kann im Tab „Configuration“ der Tab „Academical background“ aktiviert bzw. deaktiviert werden.



Akademisches Alter

Beschreibung und Nutzen

Um die Chancengleichheit in Berufungsverfahren zu verbessern, ist es sinnvoll das akademische Alter der Bewerbenden zu berücksichtigen. In Selectus kann das akademische Alter auf unterschiedliche Arten im Application Workflow abgefragt werden. Entweder kann von Bewerbenden nur die Angabe der „Jahre in der Wissenschaft“ (Jahre nach Doktoratsabschluss, Vollzeitäquivalent) verlangt werden, oder die (freiwillige) Angabe der „Jahre in anderen Organisationen ausserhalb der Wissenschaft“, sowie der „Jahre für Pflege und Betreuung von Angehörigen“ kann zusätzlich ermöglicht werden.

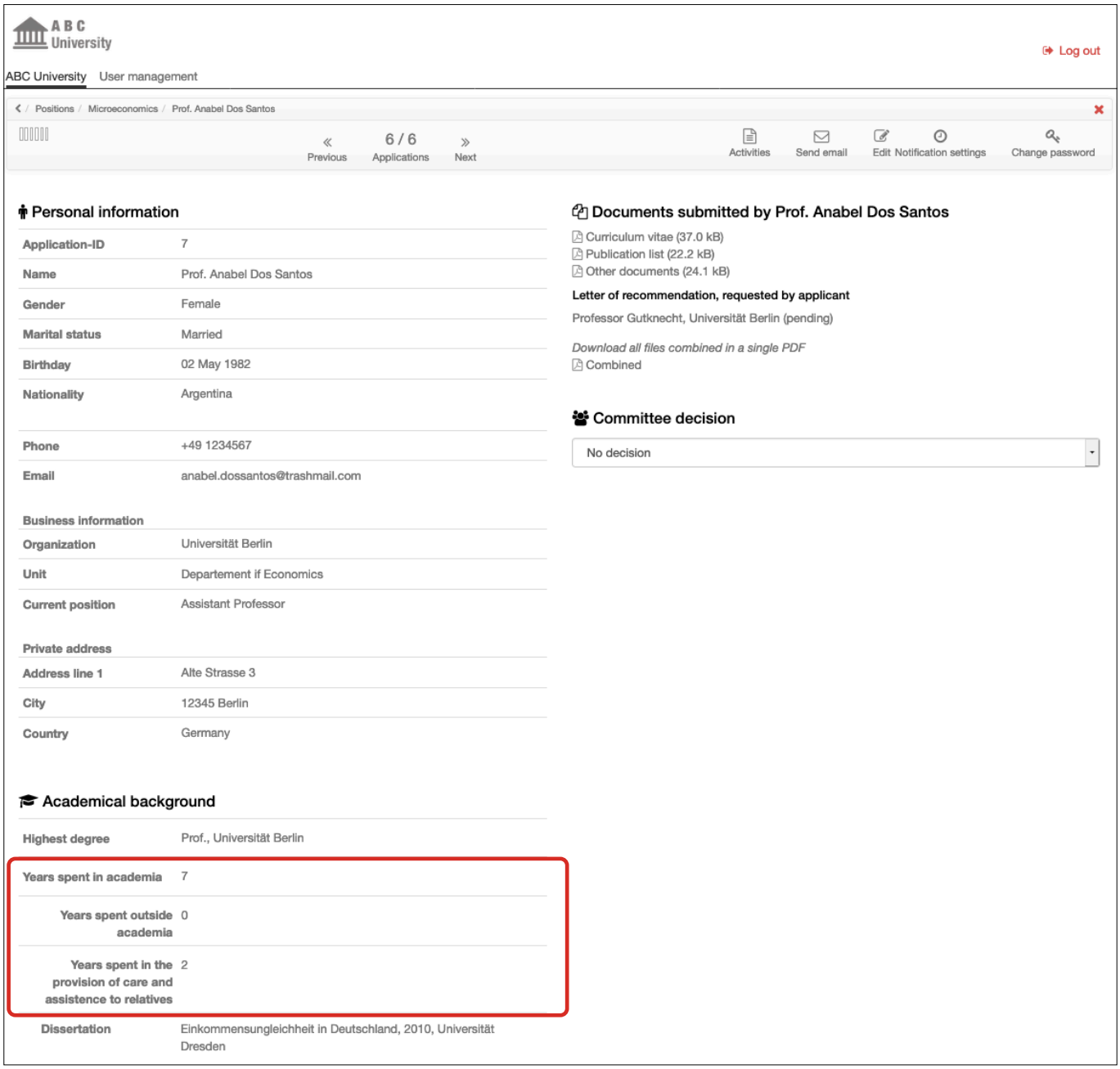


Aktivierung

Wird eine detaillierte Abfrage des akademischen Alters im Application Workflow gewünscht, kann von frentix kundenspezifisch konfiguriert werden, welche Felder abgefragt werden sollen, und ob eine Angabe verpflichtend ist oder freiwillig erfolgen kann.

Details

Die Angaben zum akademischen Alter sind für Kommissionsmitglieder und Staff im Profil ersichtlich und werden für Staff ebenfalls in der Excel-Liste der Bewerbenden angezeigt.


ABC University
Log out
ABC University
User management
Positions / Microeconomics / Prof. Anabel Dos Santos
Previous
6 / 6
Applications
Next
Activities
Send email
Edit
Notification settings
Change password
Personal information
Application-ID 7
Name Prof. Anabel Dos Santos
Gender Female
Marital status Married
Birthday 02 May 1982
Nationality Argentina
Phone +49 1234567
Email anabel.dossantos@trashmail.com
Business information
Organization Universität Berlin
Unit Departement if Economics
Current position Assistant Professor
Private address
Address line 1 Alte Strasse 3
City 12345 Berlin
Country Germany
Academical background
Highest degree Prof., Universität Berlin
Years spent in academia 7
Years spent outside academia 0
Years spent in the provision of care and assistence to relatives 2
Dissertation Einkommensungleichheit in Deutschland, 2010, Universität Dresden
Documents submitted by Prof. Anabel Dos Santos
Curriculum vitae (37.0 kB)
Publication list (22.2 kB)
Other documents (24.1 kB)
Letter of recommendation, requested by applicant
Professor Gutknecht, Universität Berlin (pending)
Download all files combined in a single PDF
Combined
Committee decision
No decision

Experten-„Blacklist“

Beschreibung und Nutzen

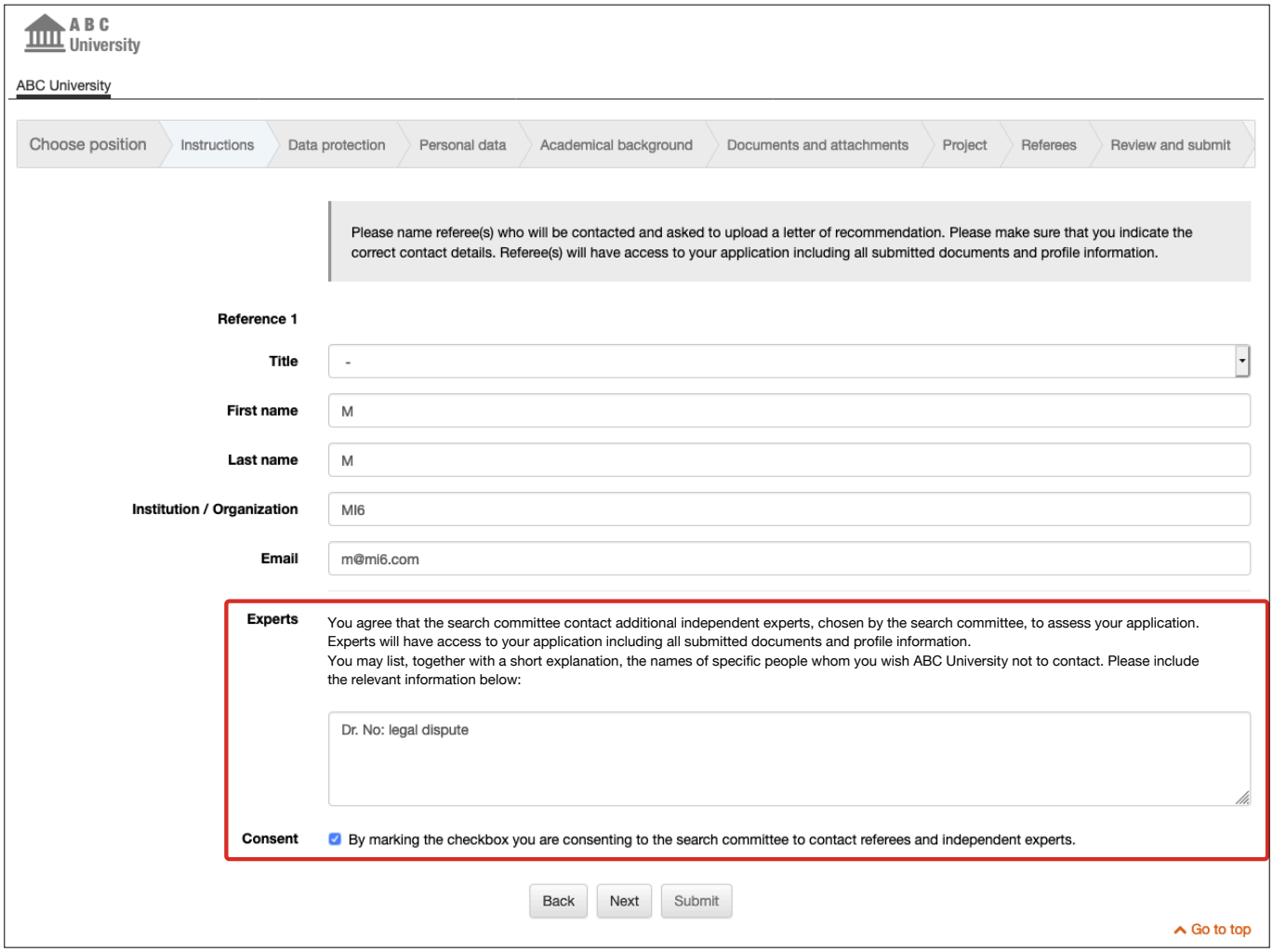
Oft werden im Rahmen eines Berufungsverfahrens oder einer Ausschreibung Gutachten von unabhängigen Expertinnen/Experten eingefordert. Diese Expertinnen und Experten werden im Gegensatz zu den Referees nicht von den Bewerbenden selbst angegeben. Um zu verhindern, dass Personen für ein Gutachten angefragt werden, welche z.B. in einem Konflikt mit der/dem Kandidierenden stehen, kann im Bewerbungsprozess angegeben werden, welche Personen nicht als Expertin/Experte kontaktiert werden sollen. Diese Informationen sind dann für Staff sichtbar, wenn Staff Experten definiert und kontaktiert.

Aktivierung

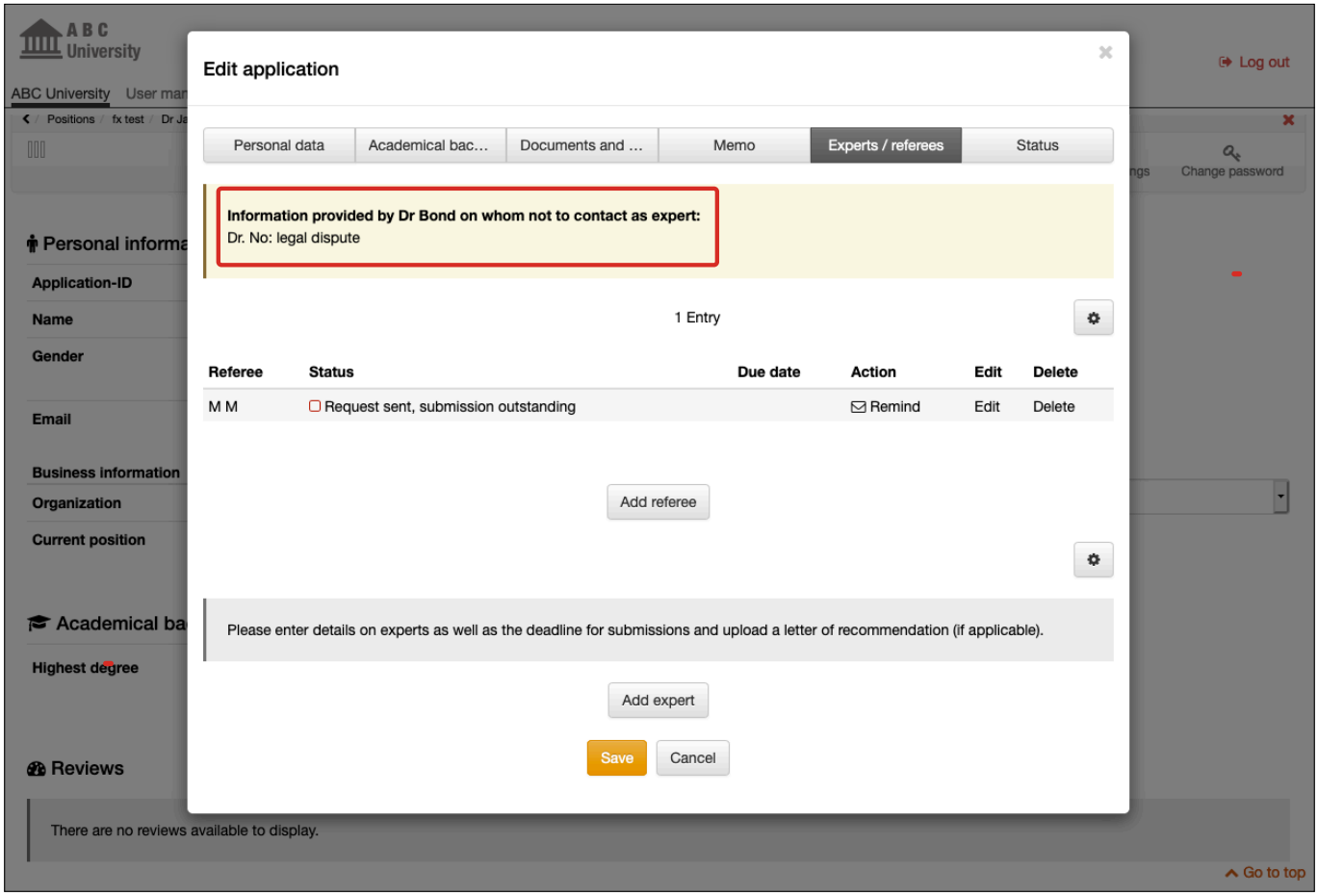
Wird gewünscht, dass Bewerbende angeben können, wer nicht als Experte/Expertin kontaktiert werden soll, wird der Bewerber-Workflow von frentix entsprechend konfiguriert. Wird dann beim Erstellen einer Position „Staff can contact experts“ aktiviert, ist das entsprechende Feld für Bewerbende sichtbar und sie können mittels Freitext Informationen eingeben. Auf Wunsch kann durch frentix ebenfalls eine zusätzliche Checkbox aktiviert werden, mit welcher Bewerbende dem Kontaktieren von Expertinnen und Experten explizit zustimmen.

Details

Im Tab „Referees“ steht ein Freitextfeld zur Verfügung um Informationen darüber einzutragen, wer nicht als Experte/Expertin kontaktiert werden soll.



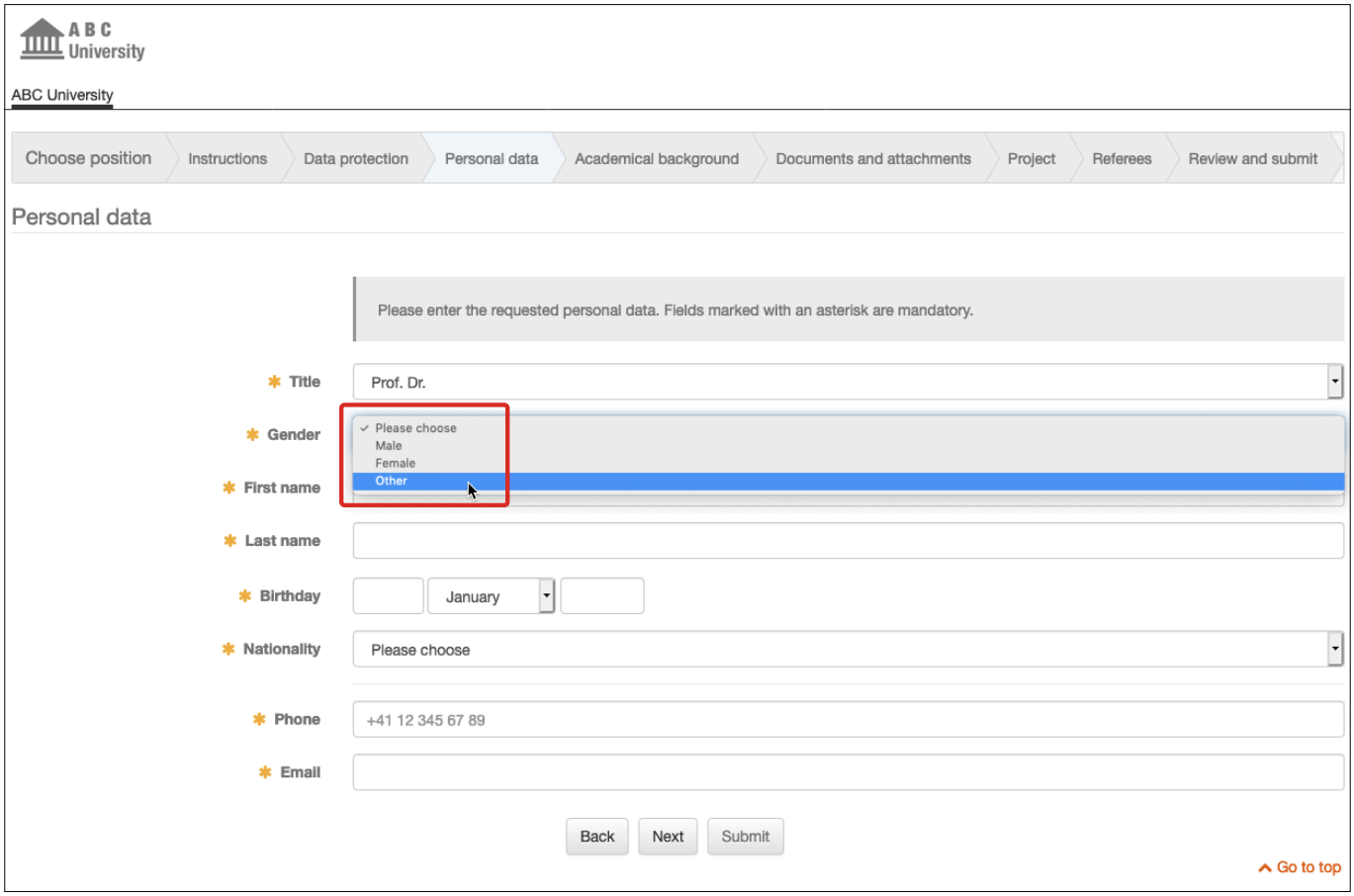
Die eingegebene Information wird Staff angezeigt, wenn Staff im Edit-Modus einer Bewerbung Experten eingeben möchte.



Verbesserungen

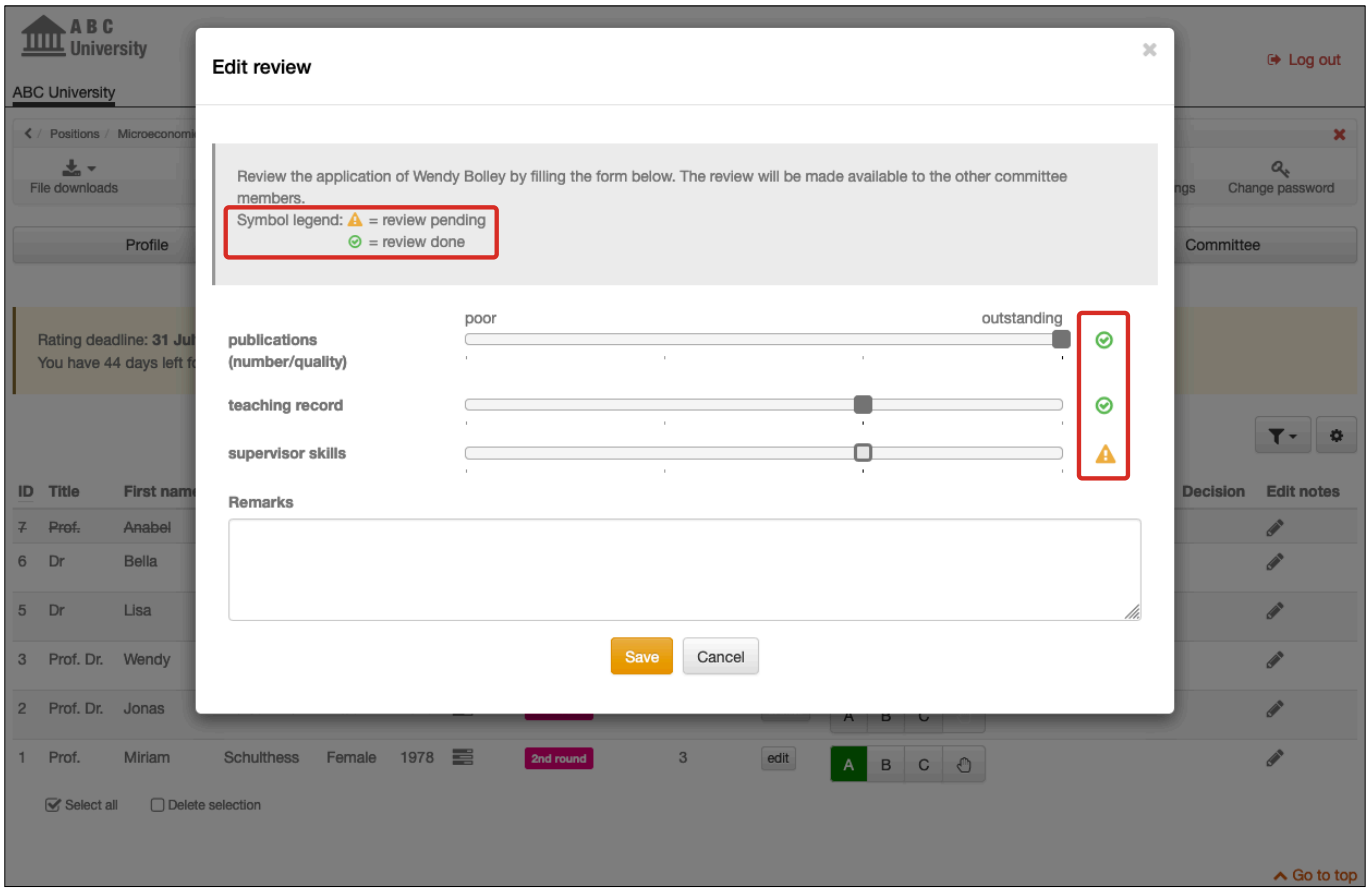
Gender „other“ (3.7.12)

Neu kann frentix auf Wunsch konfigurieren, dass im Bewerbungs-Workflow das Geschlecht „andere“ bzw. „other“ angegeben werden kann.



Review Tool mit Status-Indikator

Wenn im Review Tool ein Slider nicht bewegt, bzw. nicht darauf geklickt wird, gilt die entsprechende Frage als nicht ausgefüllt. Mit einem Status-Indikator („review pending“, „review done“) wird dies verdeutlicht, damit Kommissionsmitglieder nicht unabsichtlich keine Angabe machen.



Kleinere Verbesserungen und Fehlerbehebungen

Im aktuellen Release haben wir auch einige Fehler behoben und Selectus generell verbessert.

Bereich	Bug fix
Bewerbungs-Workflow	Im Application-Workflow im Reiter „Akademischer Hintergrund“ wird eine spezifischere Fehlermeldung ausgegeben, falls der Typ oder das Jahre des höchsten Abschlusses nicht eingegeben wird.
Bewerbungs-Workflow	Bei einer Bewerbung auf deutsch, erscheint die Fehlermeldung, wenn die Datenschutzerklärung nicht akzeptiert wird, neu auf deutsch statt bisher auf englisch.
Bewerbungs-Workflow	Der seltene Bug wurde behoben, dass bei einer Bewerbung auf zwei verschiedenen Positionen innerhalb kurzer Zeit die erste Bewerbung aktualisiert, statt eine zweite Bewerbung eingereicht wurde.
Bewerbungsdokumente	Das Zeichenlimit für Namen von Bewerbungsdokumenten wurde auf 100 erhöht.
Combined File	Der Fehler wurde behoben, dass das automatisch generierte Combined File angezeigt wurde, auch wenn Staff manuell ein Combined File hochgeladen hatte.
Edit Application	Der Fehler wurde behoben, dass Änderungen nicht angezeigt wurden, wenn eine Bewerbung via „Edit“-Button auf der Profilseite editiert wurde.
Experts und Referees	Der Bug wurde behoben, dass Experts bzw. Referees von Staff über einem Umweg hinzugefügt werden können, auch wenn Experts bzw. Referees für die Position deaktiviert sind, wurde behoben.
Review Tool	Der Fehler bei der Darstellung des Spider-Diagrams bei fehlenden Daten wurde behoben.
Mail Center	Das Zeichenlimit für den Betreff vom E-Mails wurde auf 256 Zeichen erhöht.
Change Log	Die Aktivität „add tags“ wird immer im Change Log angezeigt, unabhängig davon wie Tags vergeben werden.
Hilfetexte	Diverser Erläuterungstexte beim Erstellen einer Position und beim Kontaktieren von Experten und Referees wurden verbessert.
Filter	Im Reiter „Applications“ wurde die Verknüpfung der Filter innerhalb einer Kategorie (z.B. Decision oder Tags) von „AND“ auf „OR“ geändert.
Performance	Implementierung von Performance-Verbesserungen.